



Linco
JUST IN TALENT

Presentazione Istituzionale

Milano, ottobre 2019

IL CONTESTO (1/2)

TREND GLOBALI SPINGONO LA CRESCITA DI FORME DI LAVORO INDIPENDENTI IN ITALIA E NEL MONDO (OPEN TALENT ECONOMY)

TREND GLOBALI¹



Tecnologia



Social Networks



Globalizzazione e mobilità



Educazione online

¹Deloitte: The Open Talent Economy (2013)

OPEN TALENT ECONOMY

61%

dei manager intervistati si aspettano di far uso a breve di collaboratori autonomi

McKinsey&Company

30%

della popolazione in US/EU ha anche un reddito da lavoro indipendente

1

> 50%

lavoratori indipendenti in EU entro il 2027

upwork™

2

1

McKinsey&Company: Skill Shift – Automation and The Future of the work force (2018)

2

Upwork and Freelancer Union: Freelancing in America (2017)

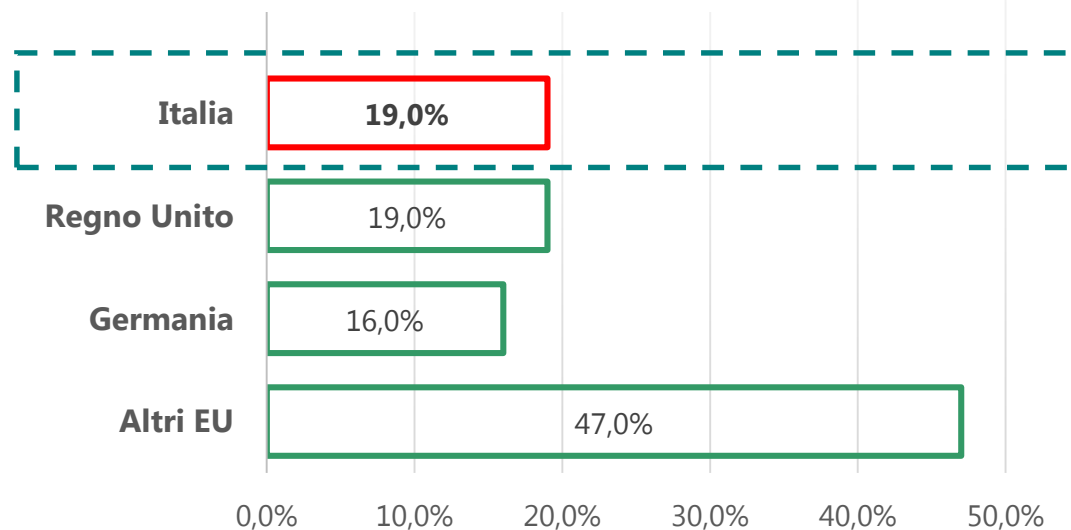
IL CONTESTO (2/2)

SE DA UN LATO AUMENTANO I TALENTI INDIPENDENTI, DALL'ALTRO AUMENTANO LE DIFFICOLTA' A REPERIRE COMPETENZE SPECIFICHE PER LE AZIENDE (SKILLSHORTAGE)

1 OPEN TALENT ECONOMY

In Italia e nel mondo **è in crescita il numero di freelance**, spinto dalla **tecnologia**, dalla **globalizzazione** e dal **lifestyle** ricercato delle nuove generazioni

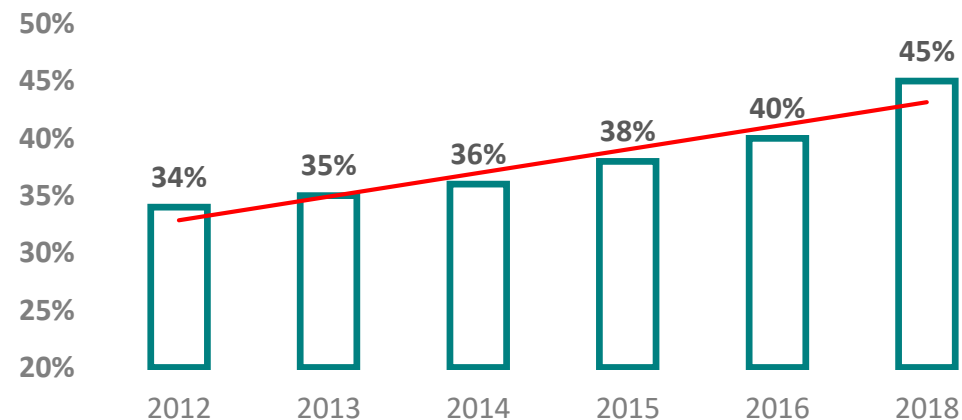
Percentuale di lavoratori freelance in EU-28²:



2 SKILLSHORTAGE

Le aziende cercano **competenze difficili da trovare**, soprattutto in **ambito scientifico / tecnologico (STEM)**

Evoluzione della carenza di talenti¹:



¹Ricerca Michael Page: Solving the Talent Shortage

²Ricerca I-Wire: elaborazioni ACTA su dati Eurostat

LA PROPOSTA DI LINCO

FACENDO LEVA SULLA CRESCENTE DIFFUSIONE DEI CONSULENTI INDIPENDENTI, LINCO HA L'AMBIZIONE DI RISOLVERE UN PROBLEMA RILEVANTE PER LO SVILUPPO DEI SUOI CLIENTI



PROBLEMA

- **SKILL SHORTAGE:** le aziende cercano **competenze difficili da trovare**



SOLUZIONE PROPOSTA

- **JUST-IN-TALENT:** LinCo mette a disposizione le competenze, offerte dalla sua **community di consulenti indipendenti**, per accelerare il processo di cambiamento

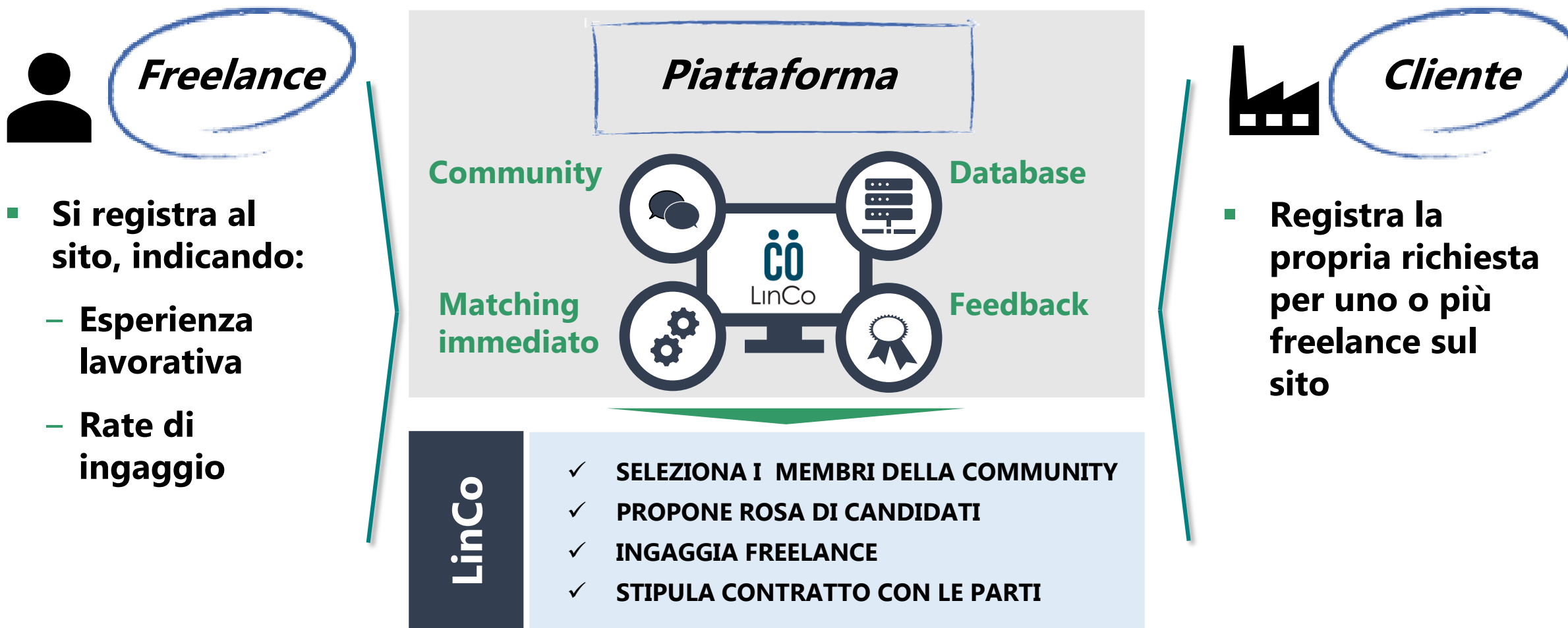


MISSION:

Costruire una “**Open Talent Community**” di riferimento per **consulenti indipendenti** selezionati e per **aziende**, alla ricerca di **competenze da inserire rapidamente**, per lo sviluppo di progetti di crescita e trasformazione innovativi

MODELLO OPERATIVO

FACENDO LEVA SU DI UNA COMMUNITY DI *TOP* FREELANCE SELEZIONATI ED AFFILIATI, LINCO VUOLE RAPPRESENTARE L'*END-POINT* DI PREFERENZA PER CHI CERCA UN FREELANCE



VANTAGGI PER FREELANCE E CLIENTI

CON L'ADOZIONE DI LINCO, IL CLIENTE PUO' USUFRUIRE DI DIVERSI VANTAGGI



Freelance:



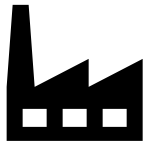
Maggiori opportunità di business



Ricavi aggiuntivi per segnalazione a LinCo di nuove opportunità di business



Far parte di una community di professionisti (knowledge sharing, networking, ecc.)



Cliente:



Accesso veloce ad un ampio set di skills (anche difficilmente reperibili sul mercato)



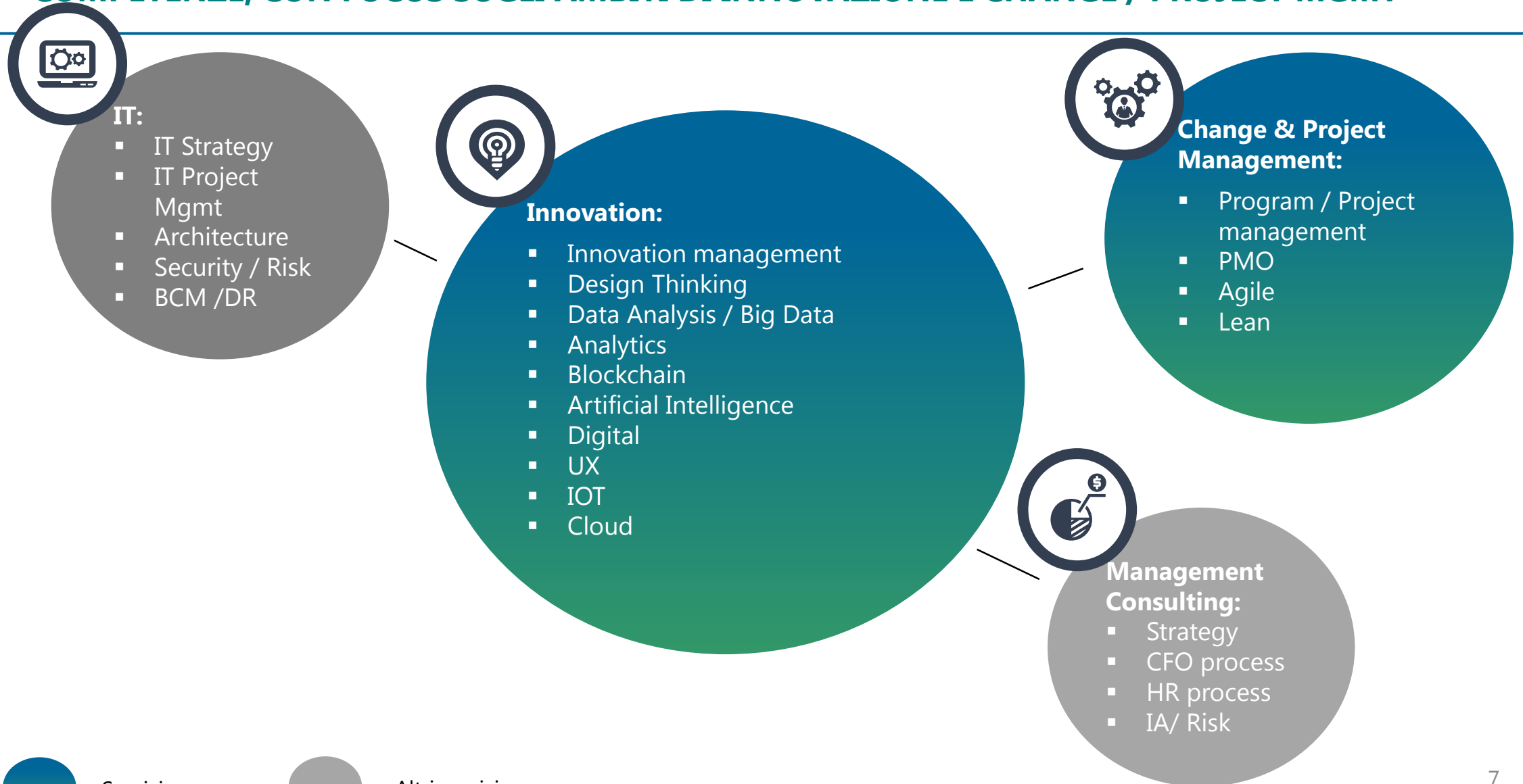
Maggior agilità organizzativa (skills on-demand, con logica «just in talent»)



Freelance selezionati da LinCo in fase di affiliazione e con feedback continui

LE PRINCIPALI COMPETENZE DELLA COMMUNITY

LA COMMUNITY DI CONSULENTI INDIPENDENTI AFFILIATI COPRE UN AMPIO SET DI COMPETENZE, CON FOCUS SUGLI AMBITI DI INNOVAZIONE E CHANGE / PROJECT MGMT



I CLIENTI DI LINCO

I CLIENTI TARGET DI LINCO INCLUDONO LE CORPORATE (DA STARTUP AD AZIENDE MEDIO-GRANDI), MA ANCHE SOCIETA' DI CONSULENZA, AD ESEMPIO PER EMERGENZE DI CAPACITY



**START-UP, PMI E
AZIENDE MEDIO
GRANDI**



**SOCIETA' DI
CONSULENZA**

LINCO

LINCO S.R.L.

- SEDE: Cantù (CO), Viale alla Madonna 2/A CAP 22063
- EMAIL: info@lincotalent.com
- PEC: linco@legalmail.it
- PI: 03853200131 / REA: CO - 401624

TEAM



Davide Lecchi – CEO & Co-founder (davide.lecchi@lincotalent.com)

- Consolidata esperienza, sia in ambito imprenditoriale, che manageriale presso aziende leader di mercato nel settore della logistica di magazzino. Ha ricoperto il ruolo di Business Advisor per TOYOTA Academy, contribuendo a svilupparne il business in ambito di progetti di consulenza su TPS e Lean management.
- Socio e consigliere di una piccola Holding di partecipazioni.
- A luglio 2018 ha conseguito un Executive MBA presso il MIP, business school del Politecnico di Milano.



Diego Tremolizzo – Co-founder (diego.tremolizzo@lincotalent.com)

- Consulente manageriale con più di 14 anni di esperienza lavorativa complessiva. Attualmente lavora a complessi programmi trasformativi presso clienti dei Financial Services in Accenture; in passato ha lavorato anche per KPMG e UBI Banca
- Dopo una Laurea in Bocconi, ha conseguito un Master of Science in Finance, presso la Unversiteit of Rotterdam (NL).